



M.I.U.R.

Istituto Comprensivo Statale Completo "G. Galilei"

Via Trento e Trieste - 21049 Tradate

tel. 0331/842151 – 860455 fax:0331/844705

C.F.:80014780128-C.M.:VAIC814007 e-mail:vaic814007@istruzione.it vaic814007@pec.istruzione.it

COMITATO DI VALUTAZIONE DELL' I.C. "GALILEI" DI TRADATE (L. n. 107/2015).

VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE

Art. 1 comma 127-130 L. n. 107/2015

Il Comitato di valutazione, costituito con decreto prot. n. 2251/C.2.d del 22/03/2016, individua i criteri per la valorizzazione dei docenti nei seguenti ambiti di legge:

- A) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Intese decisionali ed operative:

La valorizzazione del merito e la conseguente erogazione del bonus premiale è riferita a prestazioni lavorative e quindi ai docenti che operano oltre la diligenza e la qualità dovuta dalla funzione docente (secondo quanto previsto dal CNL).

Tale valorizzazione è funzionale a stimolare il miglioramento del servizio, è rivolta ai soli docenti con contratto a tempo indeterminato compresi i docenti neo-immessi previo superamento dell'anno di prova.

La scelta dei criteri di premialità sarà collegata a:

- assenza di azioni disciplinari con erogazione di sanzione nell'anno di riferimento;
- evidenze documentali e/o elementi fattuali ben osservabili in modo da rendere motivata e trasparente l'attribuzione del bonus;
- alla governance d'istituto secondo il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il piano di Miglioramento;

Criteri premiabilità definiti dal Comitato di valutazione

A1.	Si è aggiornato oltre l'attività obbligatoria, fuori dall'orario di servizio, per almeno 12 h (anche sommative) e comunque su mandato dell'istituto, su tematiche disciplinari o legate agli obiettivi stabiliti nel POF/PTOF e ha garantito la ricaduta della formazione effettuata all'interno della scuola (12-36 corrisponde a 1x, oltre 36 2x)
A 2.	Ha partecipato con esito positivo a bandi che abbiano portato vantaggi economici e/o prestigio alla scuola (previa verifica che i singoli abbiano significativamente (almeno 8 ore) superato le ore previste dal FIS)
A3.	Ha preparato e partecipato con gli alunni a gare/concorsi al di fuori del proprio orario di servizio per almeno 5 h aggiuntive che non siano state già riconosciute da FIS.
A4.	Ha partecipato ad iniziative culturali in orario extrascolastico (almeno 5 h in più di quanto previsto nel FIS) in modo attivo (organizzando e gestendo laboratori/attività in cui risultino coinvolti direttamente gli alunni) e attestabile mediante evidenza documentale (no sola progettazione e programmazione).
A5.	Ha realizzato progetti documentati per il contrasto alla dispersione scolastica fuori dal proprio orario di servizio (almeno 5 ore aggiuntive oltre FIS).
B1	Ha prodotto e pubblicato su riviste di settore materiali didattici, libri di testo autoprodotti, percorsi didattici innovativi ed originali che ha utilizzato nel corso dell'anno.
B2	Ha realizzato attività CLIL adeguatamente documentata (2 UDA per almeno 12 h su una classe)
B3	Documentata attività di ricerca-azione

C1.	Animatore digitale e team digitale
C2.	Tutor neo-immessi
C3.	Componente gruppi di lavoro PTOF-curricolo verticale-RAV- PDM previa verifica che i singoli abbiano significativamente (almeno 8 ore) superato le ore previste dal FIS (Dichiarazione n° ore effettuate, verbali, no F.S.)
C4.	Ruolo specialistico nell'ambito della sicurezza ASPP (no preposto, no F.S.)
C5.	Ha partecipato in qualità di formatore ad iniziative di aggiornamento rivolte al personale docente interno

Modalità di ripartizione del fondo

Verrà richiesto a ciascun docente di ruolo di indicare le attività espletate sulla base dei criteri stabiliti nelle singole aree avvalendosi di un modello predisposto dal Dirigente Scolastico. Ad ogni criterio viene attribuito un identico valore fatta eccezione per il criterio A1. Il singolo ammontare verrà calcolato moltiplicando il suddetto valore per il numero dei criteri riconosciuti al singolo docente.

Il modello sarà accompagnato da un comunicato specifico che preciserà che:

- le dichiarazioni mendaci rappresentano falso in atto pubblico;
- tali dichiarazioni **non escludono bensì indirizzano il controllo del DS** ;
- le dichiarazioni (compilazione di specifico modello) dovranno essere supportate da atti probatori **il cui reperimento deve essere esplicitato dal singolo docente** (registro personale, allegati a verbali, registro di Consiglio/Team, accessi a piattaforme...)
- qualora un'attività potesse "rientrare" in più criteri la stessa potrà essere indicata una sola volta.

Il sistema individuato coniuga la natura e le modalità di retribuzione accessoria del bonus (L. 107/2015, art. 1, c. 128) con il suo carattere di premialità più selettiva, valorizzante e allineata con gli ambiti, individuati dalla recente normativa ministeriale, come specialistici e necessitanti di adeguata formazione.

Sarà data **informativa sindacale** preventiva circa l'ammontare complessivo della cifra assegnata all'istituto per la premialità e successiva circa i nominativi dei docenti premiati, non verranno specificati i compensi individuali.

Il presente documento previa condivisione con il Collegio dei docenti sarà reso pubblico all'albo dell'istituto come previsto dalla Nota MIUR 1804 del 19/04/2016 per un coinvolgimento della comunità scolastica.

Tradate, 03/05/2016

Il presidente del Comitato
Dott.ssa Rita Contarino


